



natuurlijk welzijn voor mens en dier

<u>1</u>	Voorwoord van de voorzitter	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
2	Verslag van het bestuur	4
2.1	Activiteiten	4,5z
3	Toekomst	6
3.1	Activiteiten	6
4	Organisatie	7
4.1	Bestuur	7
4.2	Werknemers	7
4.3	Vrijwilligers	7
5	Projecten	8

1. Voorwoord van de voorzitter

2016 is voor ons het jaar geworden waarin groei, ontwikkeling, samenwerken met diverse organisaties en partijen, waarborgen van kwaliteit en verder professionaliseren van de stichting centraal stond. Er is een duidelijke lijn ingezet voor de stichting.

Daarnaast was het heugelijke nieuws dat de ANBI status is toegekend aan de stichting vanaf 1 januari 2016, welke zeker meer deuren voor ons gaat openen op diverse vlakken.

De stichting maakt momenteel een enorme positieve groei door. Mede door onze innovatieve ideeën en doordat we resultaatgericht werken, worden we steeds meer gezien en gevraagd door diverse partijen.

Dit maakt wel dat we alle handen die er nu zijn, nodig hebben mede door de vele administratie die aan alles vast zit. Voor het jaar 2017 en de jaren erna, zou het fijn zijn als we meer vrijwilligers kunnen aantrekken die zich kunnen inzetten om onder andere de fondsenwerving voor onze projecten te realiseren om deze goed van start te laten gaan.

Verder ontkomt de stichting, gezien de ontwikkelingen in de toekomst, niet aan het aannemen van betaalde (professionele) krachten, waarbij we voor het overgrote deel de mogelijkheid en de voorkeur geven aan mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt.

De stichting bestaat in 2017 vijf jaar; ze neemt nu een sterke positie in de regio in op het gebied van zorg en welzijn voor mens en dier.

De stichting zal zich in deze positieve lijn ook landelijk voortzetten: ‘Samen met elkaar voor elkaar’!

2. Verslag van het bestuur

Het afgelopen jaar heeft het bestuur voort geborduurd op wat voorgaande jaren is ontwikkeld en ingezet.

2.1 Activiteiten

- Het huurcontract van de stichting is helaas nog niet verlengd en we zijn nu al anderhalf jaar contractloos. Dit komt mede door de situatie met 2 omliggende burens die bezwaar maken tegen de activiteiten van de stichting. De gemeente wil voor de stichting een bestemmingswijziging doorvoeren. Zolang deze nog niet rond is kan de firma welke de locatie wil gaan kopen niet akkoord gaan met de aankoop. Medio 2017 hoopt de stichting een nieuw en langdurig huurcontract aan te gaan. Mede hierdoor kan de fondsenwerving eindelijk goed van start gaan;
- De ANBI status is toegekend in 2016 wat een mijlpaal voor onze stichting betekent. Hierdoor gaan vele deuren voor ons open, vooral als de stichting een langdurig huurcontract heeft. Een No cure No pay bureau gaat onder andere dan fondsen voor ons werven. De ANBI status kregen we overigens pas in december 2016 toegekend, met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2016. Daarom verwachten we dat voor het jaar 2017 de fondsenwerving, eindelijk goed van start kan gaan;
- Het afgelopen jaar is er zowel financieel als materieel geschonken door particulieren en bedrijven en er zijn vanaf begin 2016 doorlopende spaaracties bij twee tankstations;
- De website is onder handen genomen op de sociaal maatschappelijke kant en een stuk duidelijker geworden;
- Er is een breed netwerk opgebouwd door heel Noord-Holland, er zijn samenwerkingen aangegaan met diverse organisaties, Staatsbosbeheer, stichtingen, gemeentes en bedrijven en er zijn vrijwilligers bijgekomen;
- Het vrijwilligersbeleid is in 2016 verder geprofessionaliseerd. Er wordt nu met iedere vrijwilliger een overeenkomst aangegaan, een gedragscode ondertekend en een VOG aangevraagd;
- Het aantal werkbezoeken is dit jaar toegenomen. Diverse zorginstellingen, wethouders en beleidsmedewerkers van omliggende gemeentes en landelijke en provinciale partijen wisten de weg naar onze stichting te vinden en waren allen zeer onder de indruk van ons gedachtengoed en werkwijze. Regelmatig onderdeel van het gesprek was de bureaucratie op het gebied van administratie. Dit neemt steeds meer tijd in beslag en gaat ten koste van de zorg en begeleiding van onze doelgroepen. De landelijke partijen gaan dit zeker meenemen in hun agenda. Ook hebben wij hierdoor direct contacten bij knelpunten waar onze stichting tegenaan loopt. Door deze werkbezoeken stonden we met regelmaat in de schijnwerpers bij de media;
- Er zijn contacten gelegd met Gauntlet Conservation Trust in Manchester om te gaan samenwerken op het gebied van conservation;
- Er is een aanvraag ingediend om aangewezen te worden als officieel roofvogelasiel
- Het afgelopen jaar heeft de stichting zich ingezet voor een groter draagvlak voor de kwetsbare doelgroepen. Dit heeft mede geleid tot het gaan draaien van een project voor schoolverlaters die vastlopen op school en deze gaat begin 2017 van start;
- Er is een stichting opgericht voor het verantwoord houden van roofvogels & uilen: SVRH (www.svrh.nl). Stichting Wings of Change gaat hier ondersteuning aanbieden;

- Gedurende het jaar werden volières en werkruimtes steeds verder aangepast en opgeknapt om het werken op het terrein te verbeteren conform de eisen;

2.2 Activiteiten vanuit subsidies:

- Eind 2016 is een innovatie subsidie door de Gemeente Hoorn toegekend om een project te draaien voor ex-gedetineerden en taakgestraften om hen weer naar werk toe te begeleiden. Dit project is in 2017 van start gegaan.

3. Toekomst

Het jaar 2017 zal een jaar zijn waar we ons gaan richten op fondsenwerving, verbeteren van het welzijn van onze doelgroepen en roofvogels op het terrein en het verstevigen en zichtbaar maken van onze stichting.

3.1 Activiteiten

- Er wordt een langdurig huurcontract aangegaan voor de locatie Schoolweg, wat deuren voor ons gaat openen naar fondsen om projecten te gaan realiseren.
- Het blijven werven van meer vrijwilligers via social media, vrijwilligerssteunpunt enz.
- De positie van de stichting regionaal en landelijk blijven versterken en zichtbaar blijven maken. We stellen onze stichting open voor werkbezoeken voor diverse partijen en organisaties, zowel regionaal, nationaal als internationaal.
- In 2017 willen we een ‘splitsing’ maken op de site tussen zorg en welzijn voor mensen en zorg en welzijn voor roofvogels. Omdat er veel doelstellingen onder de stichting vallen wordt het onoverzichtelijk voor het publiek. De roofvogels blijven vallen onder stichting Wings of Change, maar krijgt een aparte site.
- Het verbeteren van het welzijn van onze doelgroepen op ons terrein: Door de groei van de stichting willen we in 2017 een ruime ontvangsthal realiseren met een goede keuken en sanitaire voorzieningen.
- Het verbeteren van het welzijn van de roofvogels: Er zijn nog een aantal ruime volièeres nodig en klimaatkasten voor de opvang van zieke en/of gewonde roofvogels, en materiaal zoals astroturf

3.2 Activiteiten vanuit subsidies

- We willen in 2018 een project realiseren in het gebouw op onze locatie. Dit project staat volledig in het kader van participatie. Er wordt in 2017 een innovatie subsidie voor aangevraagd bij de gemeente. Hiermee zou een kwart van de kosten kunnen worden gedekt. We gaan deze als stichting co-financieren met eigen tijd en energie en wellicht aanvullen met fondsenwerving. Hier wordt een No cure No pay bureau voor gevraagd. Voor dit project welke van start zal gaan in januari 2018 hebben we daarnaast 1 of 2 vrijwilligers nodig. Hier gaat de stichting van het najaar actief voor werven indien de subsidie wordt toegekend.
- Het project voor ex-gedetineerden en taakgestraften gaat in 2017 van start. We gaan ons het 1^e kwartaal richten op de instroom in het project. Er wordt gestart met de begeleiding naar werk in het 2^e kwartaal 2017

4. Organisatie

Stichting Wings of Change
Schoolweg 4
1619 AL Andijk
T: 06-55457725
E: info@wingsofchange.nl
W: www.wingsofchange.nl



Kvk nr.: 55461980

RSIN: 8517.23.792

AGB code: 98100489

GD-zoönosen keurmerk, SBB leerbedrijf, lid van koepelorganisatie Heemz.org

4.1 Bestuur

Dhr. W.B. de Groot is in mei 2016 toegetreden tot het bestuur als Algemeen bestuurslid en vervangt Dhr. H.L. Arends. Voor het komende jaar verwachten we geen bestuurswisselingen.

De leden van het bestuur ontvangen géén beloning voor hun werkzaamheden conform artikel 3.5 van de statuten. Onkosten, gemaakt in het kader van het uitoefenen van de bestuursfunctie worden vergoed, mits niet bovenmatig

L.G. Arends	Voorzitter
N.G.N. Konijn	Secretaris
B. Claassen	Penningmeester
B. Zwolle	Algemeen bestuurslid
W.B. de Groot	Algemeen bestuurslid

4.2 Werknemers

In 2016 heeft de stichting 4 professionele krachten ingehuurd om de kwaliteit van de Stichting te waarborgen. Tot april 2016 waren er nog 2 werknemers in loondienst. Zij hebben beiden ontslag genomen.

4.3 Vrijwilligers en stagiaires

In 2016 zijn er een aantal vrijwilligers bijgekomen en dat bracht het totaal op 10. Van één persoon hebben we eind van het jaar afscheid moeten nemen i.v.m. het starten van een eigen bedrijf. Het blijft een uitdaging om vrijwilligers aan te trekken en vast te houden binnen de stichting, omdat de doelgroepen die de stichting begeleidt niet altijd gemakkelijk zijn om mee te werken. Via de gemeente, UWV, Werksaam, Argos en Vrijwilligerssteunpunt worden sporadisch vrijwilligers aangeboden, en natuurlijk blijft de Stichting zelf werven.

Sinds 2016 is de Stichting een erkend leerbedrijf geworden (SBB). Hierdoor zijn er in 2016 2 stagiaires gestart. Daarnaast zijn er een aantal jongeren geweest die hun maatschappelijke stage bij de stichting hebben doorlopen. De stagiaires hebben zeker in het begin veel begeleiding nodig.

5. Projecten

Het financieel jaarverslag is apart bijgevoegd. Hierin wordt ook wel duidelijk dat de fondsenwerving in 2016 wat is afgenomen. De verwachting voor 2017 zal positief zijn, omdat de ANBI pas in december 2016 is toegekend en er in 2017 een langdurig huurcontract zal worden aangegaan. De stichting zal de fondsenwerving goed op gang brengen om projecten te realiseren.

In 2017 willen we ons op deze projecten gaan richten:

- Bijen: Het bijenproject heeft een aantal materialen nodig om deze verder goed te laten draaien in de toekomst: € 7500,-;
- Welzijn voor de kwetsbare doelgroepen en het zoveel mogelijk samenbrengen van diverse doelgroepen welke in het kader staat van Participatie in de maatschappij. Hier is onder andere een interne verbouwing in een bestaand gebouw voor nodig: € 100.000,-;
- Optimaliseren van het welzijn van de roofvogels waaronder volieres en klimaatkasten: € 15.000,-;
- Voor de moestuin en groenonderhoud zijn een aantal werktuigen nodig waaronder een trekkertje, kipwagen, frais en takken-versnipperaar: € 15.000,-;
- Een scout-crawler voor onze deelnemers die in een rolstoel zitten om ze optimaal mee te laten doen van onze (roofvogel)activiteiten op het weiland: € 15.000,-;

Wij verwachten deze projecten voor het overgrote deel te kunnen financieren via fondswerving en donateurs.